



Region Örebro län

Verksamhetsplan med budget 2026

Regionstyrelsens verksamheter

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	3
2 Vision och värdegrund	4
3 Målsättningar, styrtal, uppdrag och målområden	5
4 Budget.....	18
5 Uppföljning	22
6 Intern styrning och kontroll	23
7 Regionkansliets organisation	27

1 Inledning

Regionstyrelsens verksamhetsplan med budget för 2026 utgår från Region Örebro läns övergripande verksamhetsplan med budget 2026 och planering 2027–2028. Verksamhetsplanen innehåller målsättningar med styrtal och uppdrag samt målområden inom regionstyrelsens ansvarsområde. Verksamhetsplanen innehåller också internkontrollplan med risker och åtgärder.

1.1 Regionstyrelsens ansvar

I regionstyrelsens roll ingår ansvar för planering och uppföljning enligt ”Bestämmelser för politiska organ inom Region Örebro län”.

Regionstyrelsen är Region Örebro läns högsta verkställande och beredande organ och har det övergripande ansvaret för regionens utveckling. Detta innebär att leda och samordna de övergripande utvecklingsfrågorna, att ansvara för strategisk planering som främjar en långsiktigt hållbar utveckling för Örebro län och att följa upp verksamheten.

Regionstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av Region Örebro läns angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över Region Örebro läns verksamhet som bedrivs i bolag och kommunalförbund som Region Örebro län är medlem i.

Regionstyrelsen ansvarar för en god ekonomisk hushållning, är ansvarig arbetsgivare och fastighetsägare.

Under kapitel 3 Målsättningar, styrtal och uppdrag nedan beskrivs ytterligare frågor som regionstyrelsen har ansvar för.

1.2 Regionstyrelsens roll som nämnd

Regionstyrelsen är nämnd för regionkansliet samt delar av förvaltning Regional utveckling och Regionsservice. Enligt ”Bestämmelser för politiska organ inom Region Örebro län”, ska regionstyrelsen inom sitt ansvarsområde, med koppling till planering och uppföljning, ansvara för:

- att verksamheten drivs i enlighet med regionfullmäktiges mål och direktiv samt de föreskrifter som gäller för verksamheten,
- säkerhetsfrågor samt beredskaps- och katastrofplanering,
- att, de av regionfullmäktige beslutade, horisontella perspektiv beaktas i verksamhet och beslutsfattande,
- att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt,
- att se till att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt och har hög tillgänglighet inom ramen för de finansiella resurser som ställs till nämndens förfogande,
- att upprätta och fastställa mål och budgetplan för verksamheterna,
- verksamhetsutveckling och uppföljning,
- att utvärdera kvalitet, kvantitet, effekt/nytta och ekonomi,
- att kvaliteten i verksamheten systematiskt och fortlöpande analyseras, säkras och utvecklas,
- att för de inom sitt sakområde särskilda uppdrag eller erbjudanden som ges från den nationella nivån till den regionala nivån.

1.3 Regiondirektörens uppdrag från regionstyrelsen

Regiondirektören är direkt underställd regionstyrelsen. Regiondirektören ansvarar för samordning, ledning och fördelning av förvaltningsövergripande uppdrag och stödjer förvaltningscheferna i deras specifika uppdrag. Regiondirektören ska omsätta de politiska besluten, i regionstyrelsen och regionfullmäktige, i handling genom att leda och styra verksamheterna mot de målsättningar, styrtal och uppdrag som ställts upp i verksamhetsplanen. Regiondirektörens uppdrag från regionstyrelsen är

- att ekonomin i Region Örebro län och dess nämnder långsiktigt ska vara i balans, samt att verksamheterna präglas av god resurseffektivitet,
- att takten i att digitalisera verksamheterna i Region Örebro län ska öka,
- att Region Örebro läns styrning ska präglas av tillit till medarbetarnas förmåga och kunskaper där ansvar och befogenheter är tydliga, samtidigt ska den gemensamma nyttan vara i fokus,
- att arbeta för att sammanhållningen mellan aktörer, inte minst kommunerna, i länet ska fortsätta utvecklas,
- att företräda Region Örebro län på den nationella arena på ett sådant sätt att Region Örebro län är en naturlig part i allt viktigt utvecklingsarbete som kan tänkas ha att göra med dess uppdrag.

Regionkansliets stabschefer och förvaltning Regional utveckling avseende folkhälsa, klimat, samhällsplanering och infrastruktur samt strategisk digitalisering inom förvaltning
Regionservice stödjer regiondirektören i verkställigheten.

2 Vision och värdegrund

Region Örebro läns **vision**:

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

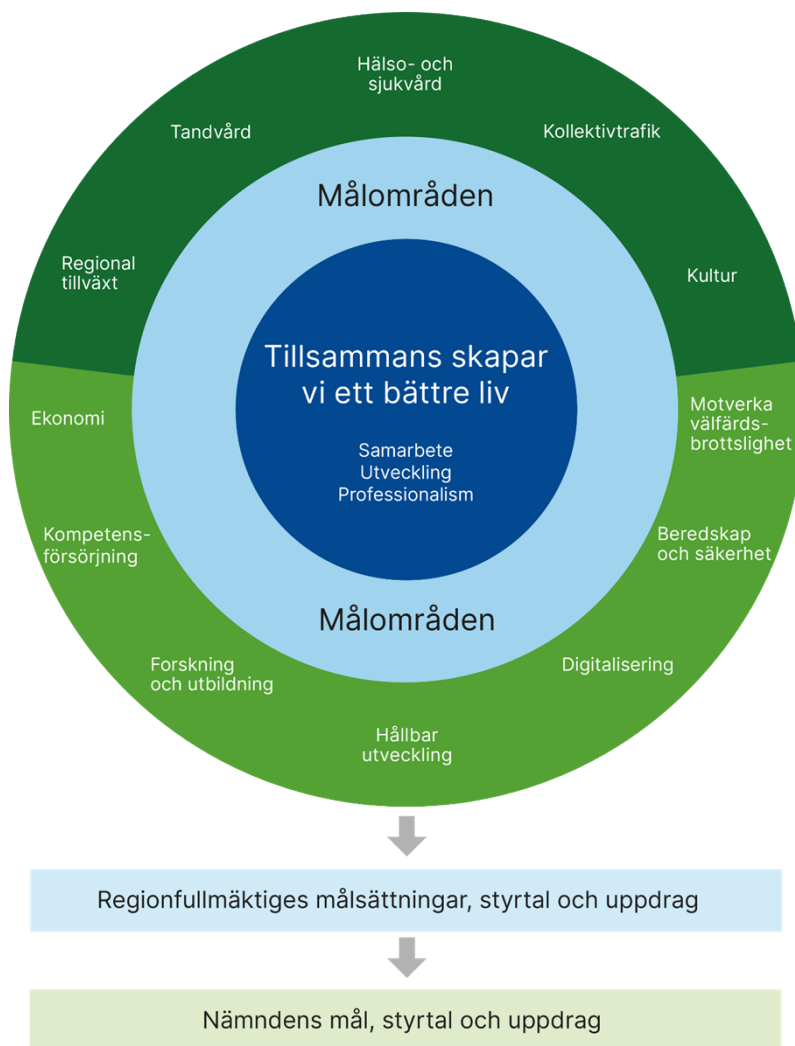
Region Örebro läns **värdegrund**:



- **Samarbete** – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- **Utveckling** – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
- **Professionalism** – Vi håller hög kvalitet, visar tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor, besökare och andra aktörer.

3 Målsättningar, styrtal, uppdrag och målområden

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Det syftar till att utveckla verksamheterna för att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Visionen och värdegrunden är utgångspunkten för all verksamhet inom Region Örebro län. Verksamhetsplanen innehåller övergripande målsättningar med styrtal och uppdrag till nämnderna som är viktiga för att styra mot visionen.



Verksamhetsplanen innehåller en struktur med målområden inom nämndernas ansvarsområden och inom regionövergripande ansvarsområden.

- Regionfullmäktige beslutar om målsättningar med styrtal och uppdrag till nämnderna.
- Nämnderna konkretiserar målsättningarna med styrtal och uppdragen med egna mål, styrtal och uppdrag.
- Verksamheterna kompletterar med aktiviteter och vid behov med egna mål och styrtal.

3.1 Övergripande målsättningar

Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

Regionstyrelsen ansvarar för att tillgodose invånarnas behov av hälso- och sjukvård avseende den verksamhet som bedrivs inom ramen för lagen om valfrihetssystem för primärvård och psykoterapi. Regionstyrelsen fattar beslut om upphandling av vård från externa vårdgivare som är av större omfattning eller av principiell karaktär.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3 c. Telefontillgängligheten i primärvård, inom 0 dagar. (Utfall maj 2025)	82 %	90 %	95 %
Förtroende för hälso/vårdcentraler i sin region, Hälso- och sjukvårdsbarometern. (Utfall 2024)	55 %	Riket + 1 %	Riket + 5 %
Inom min region är väntetiderna för besök på vårdcentral rimliga, Hälso- och sjukvårdsbarometern. (Utfall 2024)	62 %	Riket + 1 %	Riket + 5 %
Andel patienter med fast namngiven läkarkontakt, Långsiktigt målvärde 55 % enligt Socialstyrelsen, mät punkt april/december. (Utfall september 2025)	51 %	53 %	55 %
Helhetsintryck, läkarbesök, vuxen, Nationell patientenkät, primärvården. (Utfall 2023)	76 %	Riket + 1 %	Riket + 5%

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 1. Att utifrån den reviderade Krav- och kvalitetsboken följa upp genomförandet av förändringarna.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att genomföra en fördjupad granskning av samtliga externa vårdgivare med syfte att säkerställa att deras verksamhet bedrivs korrekt utifrån avtal samt att korrekt ersättning utbetalats.

Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Regionstyrelsen ansvarar för att tillgodose invånarnas behov av tandvård för barn och unga och avseende Region Örebro läns tandvårdsstöd för vuxna. Regionstyrelsen ska teckna överenskommelse om tandvård med folktandvårdsnämnden.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<i>Andelen kariesfria barn 3, 6, 12 och 19 år ska öka jämfört med året innan. (tvåårsdata rapporteras förutom för 3-åringar)</i>			
3-åringar (Utfall 2024)	95 %	96 %	100 %
6-åringar (Utfall 2024)	84 %	85 %	90 %
12-åringar (Utfall 2024)	73 %	75 %	80 %
19-åringar (Utfall 2024)	46 %	50 %	50 %
Andel av personkretsen som omfattas av Region Örebro läns tandvårdsstöd ”Uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för äldre och funktionshindrade” som fått någon form av undersökning eller förebyggande tandvård ska öka. (Utfall 2024)	61 %	65 %	80 %
Andel av personkretsen som tillhör tandvårdsstödet ”Uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för äldre och funktionshindrade” som fått munhälsobedömning ska öka. (Andel av de som tackat ja till erbjudande om munhälsobedömning). (Utfall 2024)	73 %	91 %	100 %

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 2. Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador.

Nr 3. Att följa upp väntetider till tandreglering för barn och unga efter införande av vårdval enligt LOV (lagen om valfrihet).

Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Regionstyrelsen har ett övergripande och samordnat ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna. Regionstyrelsen ansvarar särskilt för processen för framtagande av förslag till regional utvecklingsstrategi för Örebro län. Under 2026 påbörjas framtagande av en uppdaterad strategi. Planerat beslut våren 2028. I ansvaret för det regionala utvecklingsarbetet ingår uppföljning, analys och utvärdering.

Länsstyrelsen i Örebro län och Region Örebro län i samverkan har ansvar för att tillsammans med andra aktörer arbeta för att nå länets klimatmål. Det görs bland annat genom att Region Örebro län leder länets Energi- och klimatråd tillsammans med Länsstyrelsen Örebro län. Länsstyrelsen Örebro län leder i samverkan med Region Örebro län länets arbete med Energi- och klimatstrategi.

Regionstyrelsen ansvarar för Region Örebro läns folkhälsoarbete genom överenskommelserna kring god, jämlik och jämställd hälsa med länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund och RF-SISU Örebro län.

Regionstyrelsen har ansvar för att bereda och besluta i frågor som berör infrastruktur för transporter och kommunikation samt samhällsplanering och för Region Örebro läns arbete inom regional samhällsplanering.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Livskvalitén i länet, BRP ⁺¹⁾ , ska öka. (Utfall 2024)	46	Öka	Öka
Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ²⁾ , ska öka. (Utfall 2024)	95,5 %	95 %	95 %
Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ²⁾ , ska öka. (Utfall 2024)	92,7 %	95 %	95 %
Antal kommuner som har över 91 % i tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s för hushåll. (Utfall 2024)	6 st	10 st	12 st
Antal kommuner som har över 91 % i tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s för arbetsställen. (Utfall 2024)	5 st	8 st	12 st

¹⁾ Bruttoregionalprodukt + omfattar totalt 15 mätområden, så kallade teman, varav 12 teman är kopplade till livskvalitet och tre indikerar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Exempel på teman är Medborgarengagemang och demokratisk delaktighet, Trygghet och säkerhet, Hälsa samt Utbildning och kompetens.

²⁾ Den regionala handlingsplanen för bredband ska revideras under första kvartalet 2026 vilket innebär att det långsiktiga målvärdet kan komma att ändras.

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 4. Att minska länets klimatavtryck genom att arbeta för ett resurseffektivare och mer cirkulärt samhälle.

Nr 5. Att förbättra och bredda Region Örebro läns arbete som samordnande samverkanspart inom ramen för överenskommelser om samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2024–2029 tecknade mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län.

Nr 6. Att stärka utvecklingen av länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer för invånare och näringsliv i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin.

Nr 7. Att förbättra möjligheterna att använda Region Örebro läns verksamheter som testbädd i syfte att utveckla och testa innovativa och hållbara lösningar för ökad effektivitet och nya affärslösningar.

Nr 8. Att främja och stärka insatserna för en god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen.

Nr 9. Att arbeta för en fortsatt utbyggnad av digital infrastruktur för uppkoppling i hela länet.

Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet.

Regionstyrelsens egna uppdrag:

Att bedriva arbete i samverkan med länets kommuner för ett hållbart och långsiktigt införande av obemannad luftfart (drönare).

Att revidera handlingsplan för bredband.

Att revidera handlingsplan för påverkansarbete inom infrastruktur och transporter.

Att revidera länets cykelplan.

Målsättning nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Regionstyrelsen ansvarar för regionens utveckling där forskning och utbildning ingår, internt och i samverkan med Örebro universitet. Regionstyrelsen ansvarar även för det internationella arbetet som är ett centralt perspektiv för forskningens kvalitet.

Regionstyrelsen ansvarar också för att fatta beslut om styrande dokument som är av övergripande karaktär och rör flera nämnder, bland annat inom forskning och utbildning.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Andel nationella och regionala kriterier som uppfylls av universitetssjukvårdsenheter, USV. (Utfall 2024)	89 %	95 %	98 %
2. Egenfinansierad forskning per capita, plats av universitetssjukvårdsregioner. Mål: Topp av 7. (Utfall 2023)	Plats 6 av 7	Plats 3 av 7	Plats 3 av 7
3. Forskningsintensiv region per capita. Mål: Plats av 21. (Utfall 2023)	10 av 21	9 av 21	8 av 21

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 42. Att mot bakgrund av nämndernas beslut om strategier avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning samt life science samordna uppföljning av dessa.

Nr 43. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum.

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Regionstyrelsen ansvarar för att leda och samordna strategiska digitaliseringsfrågor. I detta ingår bland annat att leda och samordna arbetet med Örebro läns digitaliseringsstrategin 2021–2026 och att ansvara för Region Örebro läns program för digitalisering.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. En hög andel av länets invånare är användare av 1177 inloggade tjänster. (Utfall 2024)	95 %	95 %	96 %
2. 1177 inloggade e-tjänster, nöjda användare enligt NKI, Nöjd Kund Index. Målsättningen är att bibehålla och sikta mot en förbättring. (Utfall 2024)	71 %	76 %	80 %
3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal. (Utfall 2024)	3,7	3,8	3,9
3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare. (Utfall 2024)	3,9	3,9	3,9

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.

Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att tillsammans med kommuner, länsstyrelse och universitet ta fram en reviderad digitaliseringsstrategi för länet.

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att Region Örebro län ska arbeta för hållbarhet i linje med Agenda 2030. Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för Region Örebro läns Program för hållbar utveckling.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Region Örebro läns verksamheters (exkl kollektivtrafiken) utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. * (Utfall 2024)	8 748 ton	8 727 ton	7 367 ton
2. Materialåtervinningsgraden ska öka. (Utfall 2024)	41 %	55 %	Beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling
3. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan ska minska med 15 procent. (Utfall 2024)	+1,4 %	-15 %	Beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling

* I styrtalet ingår utsläpp från fjärrvärme, el, olja, pellets, biogas, privat bil, bilpool samt hyrbil, verksamhetsbil, tåg, flyg, ambulans, livsmedel och medicinska gaser.

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 53. Att implementera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030.

Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.

Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.

Nr 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att konkretisera Program för hållbar utveckling 2026–2030 avseende regionstyrelsens ansvarsområden.

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Regionstyrelsen är ansvarig arbetsgivare. I ansvaret ingår bland annat att svara för övergripande arbetsgivar- arbetsmiljö- och personalpolitiska frågor. Region Örebro län behöver ha ett starkt anseende som arbetsgivare med ett tydligt erbjudande till medarbetare och chefer, där utvecklingsmöjligheter, en god arbetsmiljö och ändamålsenliga villkor är centralt.

Framtagna analyser över tillgång på arbetsmarknaden för länet visar behov att ytterligare förstärka insatserna inom de åtta framtagna regionövergripande områdena för en långsiktig kompetensförsörjning för Region Örebro län som arbetsgivare.

Tillit till medarbetares och chefers förmåga och kunskaper, där ansvar och befogenheter är tydliga, är en förutsättning för att utveckla verksamheten för dem Region Örebro län är till för. Samtidigt som den gemensamma nyttan ska vara i fokus.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå. (Utfall 2024)	Regionkansliet: 83 Region Örebro län: 76	77–80	80
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM. (Utfall 2025)	Regionkansliet: 91 % Region Örebro län: 82 %	90–100 %	90–100 %
3. Sjukfrånvaron ska minska. (Utfall 2024)	Regionkansliet: 3,5 % Region Örebro län: 6,5 %	6,3–6,1 %	6,3–5,8 %

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 39. Att säkerställa att arbetet inom de åtta strategiska utvecklingsområdena inom kompetensförsörjningen som arbetsgivare fullföljs och utvecklas.

Nr 40. Att analysera den interna och externa personalrörligheten på årsbasis.

Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att utveckla en datadriven modell som ger Region Örebro län demografiska kompetensförsörjningsprognoser som kan ligga till grund för analyser och välvägd beslut.

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Regionstyrelsen ansvarar för en god ekonomisk hushållning. Regionstyrelsens budgetram ska täcka nettokostnaderna inom fyra verksamhetsområden,

1. Regionstyrelsen, regionkansliet och uppdrag
2. Hälsovalsenhet
3. Tandvårdsenhet
4. Finansförvaltningen

Fullmäktiges fastställda budgetram 2026 för de tre verksamhetsområdena (punkt 1–3 ovan) uppgår till 2 967,9 miljoner kronor.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Regionstyrelsens resultat ska vara positiv. (senast kända värde är prognos för 2025)	83,5 mnkr	>0	>0

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

3.2 Målområden

Beredskap och säkerhet

Beredskaps- och säkerhetsfrågorna är till följd av bland annat omvärldsläget i fokus för myndigheter och andra organisationer. Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för säkerhetsfrågor samt katastrof och beredskapsplanering, medan nämnderna inom ramen för sina respektive ansvarsområden genomför motsvarande arbete och planering. Regionstyrelsen är också Krisledningsnämnd enligt 2 kap. 2 § lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 57. Att samordna säkerhetsfrågor samt övergripande katastrof- och beredskapsplanering.

Nr 58. Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extraordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.

Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att agera och ta hänsyn till de granskningar som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Socialstyrelsen gör avseende Region Örebro läns arbete inom området kris och beredskap.

Motverka välfärdsbrottslighet

Region Örebro läns verksamheter ska arbeta för att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet. Välfärdsbrott omfattar många olika händelser och situationer. Det kan handla om att offentliga utbetalningar inom välfärdssystemet sker på felaktiga grunder. Det kan också handla om aktörer som inte följer de avtal som de ingått med Region Örebro län eller andra oegentligheter och brott så som bedrägerier. Det kan också vara brottslighet i syfte att skaffa sig fördelar genom påverkan av hur en myndighet utför sin verksamhet. Välfärdsbrottsligheten har olika följder, såsom påverkan på förtroendet för demokratin. Den kan också ha ekonomiska följder och följder i form av kvalitetsbrister inom verksamheten.

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 60. Att fortsätta uppdraget från 2025 att inom ramen för arbetet med att förebygga välfärdsbrottslighet, och inom sitt allmänna ansvarsområde, ansvara för funktion som utför sådant arbete.

Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att mot bakgrund av styrdokument som regionstyrelsen fattar beslut om och med den befogenhet och det uppdrag som regionstyrelsen har, övergripande verka för att arbete mot välfärdsbrott sker i Region Örebro län.

Kommunikation

En välfungerande kommunikation och återkoppling inom organisationen är avgörande för att nå verksamhetsmålen. Därför behöver både chefer och medarbetare ha god förmåga och tydligt ansvar för sin kommunikation - i vardagen, i förändringsarbete och i krissituationer.

Region Örebro läns kommunikation, både internt och externt, ska präglas av tydlighet, tillgänglighet och trovärdighet. Prioriterade områden är att fortsätta utveckla organisationens interna kommunikation samt att stärka organisationens förmåga inom kriskommunikation.

Regionstyrelsens egna uppdrag:

Att slutföra arbetet med en ny riktlinje för intern kommunikation och säkerställa att den implementeras.

Att fortsätta utveckla kommunikationsstödet för chefer och medarbetare.

Att utveckla övergripande principer för intranätet.

Kvalitet och utveckling

Regionstyrelsen ansvarar inom sakområdet Kvalitet och utveckling för att samordna och utveckla värderingar, arbetssätt och metoder som leder till förbättring och utveckling av Region Örebro läns verksamheter samt tillfredsställer intressenternas (patienter, kunder, invånare, företag med mera) krav och behov. Styrande för arbetet är Region Örebro läns beslutade strategier för kvalitet och utveckling.

Regionstyrelsens egna uppdrag:

Att säkerställa att samtliga verksamheter arbetar i enlighet med Region Örebro läns strategier för kvalitets- och utvecklingsarbete för en långsiktig organisatorisk framgång och hållbar utveckling.

Att, genom att mäta organisationskultur, öka insikten om beteenden som stödjer utvecklingen av Region Örebro läns önskade organisationskultur, men även insikten om beteenden som behöver arbetas bort då de hindrar utveckling av en önskad organisationskultur.

Ärendeberedning, juridik och informationssäkerhet

Regionstyrelsen ansvarar för beredning av ärenden till regionfullmäktige. Regionstyrelsen ansvarar också för att nämnderna och andra politiska organ inom Region Örebro län samordnar besluts- och arbetsprocesser, samt för det övergripande informationssäkerhetsarbetet. Vidare bistår regionstyrelsen genom regionkansliet med juridisk rådgivning till organisationens olika delar, dels i enskilda ärenden, dels i mer formaliserade sammanhang.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att fortsätta arbetet med att förbättra informationssäkerheten i organisationen, vilket ska ske mot bakgrund av användning av det verktyg för informationsklassning, som infördes 2025.

4 Budget

4.1 Ekonomiskt utgångsläge och utveckling

Regionstyrelsen ska medverka till en långsiktig och god ekonomi och god hushållning för Region Örebro län. Målet för åren 2026 till 2028 är att genomföra verksamhet inom regionfullmäktiges anvisad budgetram. Regionstyrelsen har tre olika budgetar i regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget: regionstyrelsen inklusive regionkansliet och uppdrag, hälsovalsenheten och tandvårdsenheten. Därtill finns vissa övriga budgetposter inom regionstyrelsens driftsansvar, se punkt 4.3 Driftsbudget.

I delårsrapporten för 2025 beräknas de första tre budgetarna ge ett totalt överskott om 83,5 miljoner kronor. Regionkansliet har genomfört samtliga planerade åtgärder för att reducera kostnader.

Den största posten i regionstyrelsens budget är ersättning inom vårdval hälsoval, med 1 303,5 miljoner kronor 2025 vilket motsvarar 45 procent av budgeten. Ersättningen påverkas till största delen av antalet listade personer på vårdcentraler i länet samt av åldersstrukturen. Ökningen av antalet listade per år har varit förhållandevis låg från 2019 och framåt, se tabell nedan.

Antal listade År och månad	0–64 år	var av 0–4 år	64–79 år	80 år och äldre	Summa	Förändring per år
2019 december	240 088	17 437	48 700	16 319	305 107	
2020 december	240 241	17 255	48 937	16 854	306 032	925
2021 december	240 467	17 031	49 083	17 443	306 993	961
2022 december	240 510	16 568	49 008	18 174	307 692	699
2023 december	240 569	15 929	48 546	19 073	308 188	496
2024 december	240 099	15 319	47 974	20 397	308 470	282
2025 oktober	239 569	14 725	47 505	21 463	308 537	67
Förändring 2019– 2025 per åldersgrupp	-519	-2 712	-1 195	5 144	3 430	

I den reviderade Krav- och kvalitetsboken 2025 finns åldersgrupperna 0–64 år, 65–79 år samt 80 år och äldre. Grundersättningen 2025 för den första gruppen är 2 331,50 kr, andra gruppen är 4 290 kr och tredje gruppen 8 557 kr. Ökningen av antalet äldre kommer så småningom att medföra att budgeten för vårdval hälsoval behöver utökas.

Den näst största budgetposten avser läkemedel. Den budgeterade summan 2025 uppgår till 440,9 miljoner kronor 2025, vilket motsvarar 16 procent av regionstyrelsens budget. Vårdcentralen ersätts för de läkemedel som de förskriver via hälsoval. Dessutom betalas läkemedel förskrivna av läkare som har avtal inom Lagen för läkarvårdsersättning också av hälsoval. För 2026 beräknas de totala kostnaderna för läkemedel minska på grund av patentutgångar samt av höjt högkostnadsskydd. Nettoeffekten förväntas dock bli marginell eftersom även statsbidraget minskas.

Tandvårdsenhetens budget för 2025 är knappt 273 miljoner kronor. Budgeten är uppdelad på tandvårdsstöd, ersättning enligt överenskommelse med Folk tandvårdsnämnden, ersättning tandvård för barn och unga samt LOV tandreglering. Den 1 januari 2025 sänktes åldersgränsen för fri tandvård från 23 år till 19 år. Beslutet innebär att 12 000 personer färre får fri tandvård

inom Region Örebro län. Budgeten är dock inte justerad eftersom det i nuläget är svårt att överblicka konsekvenserna. Det kan vara så att vissa av de som är 20–23 år kommer få tandvårdsstöd i stället. Dessutom har det skett förändringar i överenskommelsen mellan regionstyrelsen och Folk tandvårdsnämnden i och med att regionstyrelsen i maj 2025 fattade beslut om LOV tandreglering. Ett antal aktörer, både privata och Folk tandvården har ansökt och beviljats tillstånd att starta verksamhet. Samtidigt har Folk tandvården kvar sitt uppdrag att slutföra pågående behandlingar.

Regionstyrelsen och Folk tandvårdsnämnden har fattat beslut om överenskommelse om hur de som stått i kö hos Folk tandvården och nu är i åldern 19–23 år ska få sin tandreglering.

Inom regionstyrelsens egen verksamhet finns bland annat regionkansliets staber och deras verksamheter. Regiondirektören fattade den 1 februari 2025 beslut om

- att anställningsprövning alltid ska godkännas av regiondirektören,
- att stor restriktivitet råder för att använda konsulttjänster, anlita konsult beslutas av regiondirektören,
- att utbildning, kurser och konferenser endast genomförs för verksamhetens långsiktiga upprätthållande och
- att det fortfarande råder stor restriktivitet avseende inköp av material och varor.

4.2 Budget 2026

I regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026 anges att den generella uppräknings för löne- och prisökningar är 3,1 procent. Inom regionstyrelsens verksamheter finns bidrag till olika externa verksamheter som regionstyrelsen fattat beslut om enligt listan nedan. Verksamheter där Region Örebro län är delägare i verksamheten är inte medtagna här till exempel Örebro läns flygplats, medlemsavgift SKR och Stockholm-Oslo 2.0

Bidrag, belopp i kr	Belopp 2025	Uppräkning	Belopp 2026
Funktionshinderorganisationer, fördelning enligt beslut av Rådet för funktionshinderfrågor	2 990 400 ¹⁾	3,1 %, regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026	3 083 000
Anhörigkonsulent, Föreningen för psykiatriskt samarbete i Örebro län	734 000	3,1 %, regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026	757 000
Finsamförbunden i Örebro län	4 340 000	Enligt överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region	Belopp ännu ej fastställt
Överenskommelse om samverkan för god, jämlik och jämställd hälsa med regionens kommuner, RF-SISU Örebro län och Örebro läns bildningsförbund	10 143 000	3,1 %, regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026	10 477 000
Föreningen Hälsobro	1 350 000	3,1 %, regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026	1 392 000
Regionens personalföreningar	94 500	0 %	94 500

¹⁾ Inklusive utökat föreningsbidrag till Funktionsrätt Örebro län med 200 000 kr

Regionstyrelsen ansvarar dessutom för beslut inom Länsplan för regional infratransportstruktur där planramen är 1 489 miljoner kronor under åren 2026–2037.

4.3 Driftbudget regionstyrelsen

Budget 2025 avser aktuell budget. Prognos 2025 avser prognos i delårsrapport 2025. Budget 2026 avser beslutad budget utifrån Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026 samt beslut av regionstyrelsen och organisatoriska förändringar som skett därefter.

Belopp i mnkr	Budget 2026	Prognos 2025	Budget 2025
Regionstyrelsens verksamheter, varav	-370,4	-332,0	-361,3
- Regionkansliet	-263,0	-230,6	-257,1
- Samhällsplanering och infrastruktur inom förvaltning Regional utveckling	-5,9	-5,7	-5,7
- Strategisk digitalisering inom förvaltning Regionservice	-43,3	-39,1	-42,0
Hälsovalsenheten, varav	-2 314,7	-2 208,8	-2 246,6
- Vårdval Hälsoval	-1 344,5	-1 282,6	-1 303,5
- Privata vårdgivare (avtal inom LOU, LOL, LOF, LOV *)	-158,5	-148,0	-153,7
- Läkemedel, förskrivna inom primärvården	-445,9	-445,9	-440,9
- Köpt digital vård, externa utförare	-28,2	-30,0	-27,4
- AT/ST-läkare inom primärvården (inkl kurskostnad)	-102,0	-87,3	-98,5
Tandvårdsenheten, varav	-281,2	-256,2	-272,8
- Tandvårdsstöd	-42,3	-45,2	-41,0
- Ersättning barn- och unga	-115,6	-95,5	-115,6
- Överenskommelse Folktandvården	-110,8	-107,5	-107,5
- LOV tandreglering	-6,0	0,0	0,0
Summa:	-2 966,3	-2 797,0	-2 880,9
Övrigt inom regionstyrelsens driftansvar:			
Regionstyrelsens verksamhetskostnad	-208,4	-398,0	-176,7
Omställningsreserv för demografiska utmaningar	-100,0	-	-
Reserv för robustgörande åtgärder	-50,0	-	-
Regionstyrelsens planeringsreserv	-82,8	-33,0	-33,0
Kvarvarande underskott 2024	-	-	-380,0
Sänkt statsbidrag	-	-	-275,0
Totalt regionstyrelsens driftansvar	-3 407,5	-3 228,0	-3 745,6

*) LOU: Lagen om upphandling, LOF: Lagen om fysioterapi, LOL: Lagen om läkarvårdsersättning, LOV: Lagen om vårdval psykioterapi

4.4 Investeringsbudget

Budget 2026 för Övrig utrustning avser kommunikationsverktyget Rakel.

Belopp i mnkr	Budget 2026	Prognos 2025	Budget 2025
Övrig utrustning	2,0	1,8	10,3

5 Uppföljning

Regionstyrelsen ska i enlighet med bestämmelserna i kommunallagen leda och samordna förvaltningen av Region Örebro läns angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Regionstyrelsen har uppsiktsplikt över regionfullmäktiges samtliga målsättningar, styrtal och uppdrag som fullmäktige beslutat om. Regionstyrelsen får vidta de åtgärder som behövs med anledning av uppföljningen.

I periodrapporter sker uppföljning av nämndernas ekonomi med årsprognos samt valda nyckeltal till regionstyrelsen. I delårsrapport, verksamhetsberättelse och årsredovisning redovisas även samtliga målmålsättningar, styrtal och uppdrag till regionstyrelsen och regionfullmäktige.

Redovisning av internkontrollplanen sker i delårsrapport och verksamhetsberättelse till regionstyrelsen.

Samverkan sker med de fackliga organisationerna.

I 2026 års verksamhetsplan har berörda nämnderna en punkt i verksamhetsplanen, "Ekonomiska åtgärder" för att beskriva fortsatta åtgärder för ekonomi i balans.

6 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Förenklat kan man säga att den interna styrningen syftar till att "få bra saker att hända" för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b och den interna kontrollen syftar till att "undvika negativa händelser" som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter kopplade till den interna styrningen dokumenteras i nämndens verksamhetsplan och åtgärder kopplade till den interna kontrollen dokumenteras i internkontrollplanen som är del av verksamhetsplanen.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.

6.1 Internkontrollplan

Internkontrollplanen består dels av regionövergripande risker med åtgärder som berör samtliga nämnder dels nämndspecifika risker med åtgärder.

Förklaringar till IK-planen nedan:

Verksamhet: Process/område.

Risk: Händelse som, om den inträffar kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c, d och e.

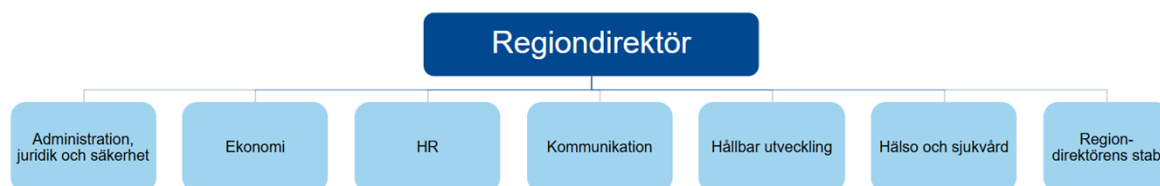
Åtgärd: Hur verksamheten vill hantera de risker som inte accepteras.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
HR	Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.	Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska fullgöra sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna har haft effekt.
		Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt.
		Regionövergripande åtgärd: - Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och säkerställa att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet för den som tagit emot arbetsmiljöuppgifter.
	Risken att lönehantering och löneutbetalningsprocessen inte är ändamålsenlig.	Genomgång och kvalitetssäkring av processerna inom lönehanteringsområdet.
	Risken att bisysslor som är arbetshindrande, förtroendeskadliga eller konkurrerar med verksamheten förekommer.	Kontroll, uppföljning och åtgärder för att säkerställa att riktlinjer följs enligt regiongemensam rutin.
	Risken att kontroller inte genomförs utifrån gällande riktlinjer vid anställning	Uppföljning och säkerställa att riktlinjer och rutiner efterlevs.
Ekonomi	Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser samt representation inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".	Genomföra stickprovskontroller på avsedda konton. Åtgärden genomförs av Regionservice, SSC ekonomi och redovisas av berörd nämnd.
	Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.	Arbeta med informationsinsatser och kulturförändring av inköpsmönster för att säkerställa att inköp sker via marknadsplatsen.
	Risken att fakturer inte blir betalda i tid på grund av införandet av leverantörsreskontraportalen, LRP.	En välorganiserad projektorganisation, lång testperiod och stödfunktion vid införande.
	Risken att det sker utbetalning till leverantörer som begår välfärdsbrott.	Utveckling av leverantörskontroller.
Ekonomi, Välfärdsbrott		

Verksamhet	Risk	Åtgärd
	Risken att fakturan inte överensstämmer med avtalade villkor eller beställning.	Kontroll och uppföljning av utbetalning till privata utförare inom hälsovalsenhetens ansvarsområden.
		Kontroll och uppföljning utbetalning av övriga avtal och överenskommelser inom regionstyrelsens ansvarsområden.
Finans	Risken att finansförvaltningen har en okänd eller för hög operationell risk.	Förebyggande åtgärd genom att upprätta ett formaliserat risk- och kontrollramverk.
Informationssäkerhet	Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.	Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.
Kvalitet och utveckling	Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.	Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling.
		Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inklusive de som kräver samordning mellan verksamheter.
	Risken att styrande dokument inte finns fastställda i Platina, inte finns tillgängliga på intranätet och inte efterlevs.	Säkerställa att arbetssättet avseende fastställande, implementering och uppföljning av styrande dokument efterlevs.
Beredskap och säkerhet	Risken att beslut om krigsplacering inte följs av erforderligt fortsatt arbete med krigsorganisationen.	Arbete med att mot bakgrund av verkställande av krigsplaceringsbeslut i fullmäktige och styrelse skapa krigsorganisation och bemanning av den.
Kommunikation	Risken att inte ha förmåga att kommunicera snabbt, samordnat och trovärdigt vid kriser, otillräcklig kapacitet i ordinarie kommunikationskanaler eller vid försök till informationspåverkan.	Säkerställa att alla kommunikatörer utbildas i kriskommunikation.
		Genomföra övningar för att träna kommunikation vid tekniska avbrott i interna och externa kanaler.
		Stärka beredskapen mot desinformation.
Digitalisering	Risken att organisationen inte har tillräcklig hög digital	Att tydliggöra verksamheternas ansvar att arbeta med digital omställning och nya arbetssätt, för

Verksamhet	Risk	Åtgärd
	mognad för att arbeta enligt digitalt först avseende kompetens men också utifrån säkerhet och beredskap.	att få ut effekterna i samband med genomförande av olika digitaliseringsinitiativ samt att motverka risker avseende säkerhet och beredskap.
Hållbar utveckling	Risken att verksamheterna i Region Örebro län inte riskbedömer kemikalier enligt lagstiftning (AFS 2023:10) och förordning (1998:901) om verksamhetsutövares egenkontroll.	Bistå kemikaliesamordnare och bevaka/följa upp att riskbedömningar genomförs.
Välfärdsbrottslighet	Risken att enskilda personer eller organisationer tillskansar sig fördelar eller resurser på ett felaktigt sätt till nackdel för Region Örebro län.	Att arbeta i enlighet med av regionstyrelsen beslutade styrdokument i frågan.
Staben hälso- och sjukvård	Risken att överlämnad verksamhet till en privat utförare enligt KL 3 kap 16 § inte följer mål och riktlinjer enligt Krav- och kvalitetsboken eller regionernas anvisningar för tandvårdsstöd eller annat tecknat avtal och att ekonomisk ersättning inte blir korrekta.	Kontroll och uppföljning av privata utförares efterlevnad av krav och att korrekt ekonomisk ersättning erläggs.

7 Regionkansliets organisation



Regiondirektören är Region Örebro läns ledande tjänsteperson. Regiondirektören och förvaltningscheferna ska inom sina respektive ansvarsområden omsätta de politiska besluten. Regiondirektören har till sitt stöd regionkansliet. Förvaltningscheferna har motsvarande stöd från förvaltningskanslier.

Regionkansliet har i uppdrag att stödja förtroendemannaorganisationen och regiondirektören genom att medverka i styrning och ledning av Region Örebro läns verksamhet. Till detta kommer samordning av regionkansliet som egen arbetsplats. Varje stab vid kansliet har en chef/direktör som ansvarar för ett sakområde och de IT-system och processer som stödjer sakområdet.

7.1 Regiondirektörens stab

7.1.1 Regional samverkan

Regionkansliet har övergripande ansvar för den regionala samverkansorganisationen mellan Region Örebro län och länets tolv kommuner. Det innebär att regionkansliet har berednings- och samordningsansvar för Regionalt samverkansråd och Regional chefsamverkansgrupp samt specifika samverkansråd och tillhörande tjänstemannagrupper. Regional utveckling och regionkansliet ska på regionledningens uppdrag bidra till det strategiska utvecklingsarbetet inom området regional utveckling i vid mening.

7.1.2 Internationellt samarbete

Regionkansliet har ett övergripande ansvar för det internationella samarbetet vilket sker bland annat genom samarbetet inom organisationen Reves (European Network of Cities and Regions for the Social Economy) som verkar för dialog, utveckling och samarbete med de europeiska och internationella institutionerna bidrar till ökat samarbete.

7.1.3 Kvalitet- och utvecklingsråd

Region Örebro läns kvalitet- och utvecklingsråd är rådgivande till regiondirektör och Region Örebro läns ledningsgrupp i frågor som rör övergripande kvalitets- och utvecklingsarbete för Region Örebro län och kompletterar förvaltningarnas ansvar för kvaliteten i verksamheten. Rådet ska såväl initiera som stimulera till verksamhetsutveckling, kvalitetssäkring, kvalitetsutveckling, nya arbetssätt och utbildningsinsatser så att Region Örebro läns ambitioner avseende kvalitet och verksamhetsutveckling uppnås. Kvalitet- och utvecklingsrådet är ansvarig för drift och utveckling av det organisationsövergripande ledningssystemet Vårt arbetssätt samt Kunskap- och metodplattformen för ett processorienterat arbetssätt. Rådet består av representanter från respektive förvaltning och leds från regionkansliet. Projekt och utredningar.

7.1.4 Forskning och utbildning

Forskning och akademisk utbildningssamverkan, främst med Örebro universitet, samordnas regionövergripande via FoU direktör och verksamhet bedrivs i flertalet förvaltningar. De regiongemensamma stödfunktionerna för forskning- och utbildning är dock i övrigt

huvudsakligen organiserade inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen och leds av FoU direktören.

7.2 Staben administration, juridik och säkerhet

Staben ansvarar för övergripande och strategiska juridiska frågor och informationssäkerhet, projektstöd, beredskap och säkerhet samt nämndadministrationen inom Region Örebro län. Staben ansvarar för att Region Örebro läns förtroendevalda organisation får det underlag och administrativa stöd som krävs för att fatta väl underbyggda beslut. I staben är även regionens dataskyddsombud placerad. Chefen för staben administration, juridik är objektägare för bland annat dokumenthanteringsstöd.

7.3 Staben ekonomi

Staben fungerar som en strategisk och stödjandefunktion till regionledning och verksamheterna och har ansvar för att utveckla och samordna verksamhets- och ekonomistyrning, upprätta beslutsstöd och analysunderlag, i samverkan med regionerna Västmanland och Sörmland utveckla och svara för regionens finansförvaltning, utveckla och förvalta ekonomisystem samt flera av ekonomiadministrationens olika delprocesser, samordna bolagsstyrning och ägarfrågor samt utföra den ekonomiska administrationen inom regionstyrelsens verksamhetsansvar.

7.4 Staben HR

Staben ansvarar för övergripande och strategiska arbetsgivarfrågor inom Region Örebro län och företräder regionen som arbetsgivare. Staben driver strategiskt arbete ansvarar för övergripande policys och riktlinjer och samordnar Region Örebro läns arbetsgivarfrågor inom kompetensförsörjning, arbetsmiljö, lönebildning, arbetsrätt, chef och ledarskap samt samverkan med de fackliga organisationerna. Att utveckla och förvalta HR systemen ingår likaledes i uppdraget. Staben bereder ärenden till de politiska organen inom området.

7.5 Staben kommunikation

Staben ansvarar för att säkerställa att Region Örebro läns interna och externa kommunikation är tydlig, tillgänglig och trovärdig. Det görs genom att styra, samordna, utveckla och följa upp kommunikationsarbetet samt genom utveckling av organisationens kommunikativa förmågor. Staben ansvarar för att ge stöd till regionledningen med att kommunicera beslut och säkerställer att ledningen får de underlag som krävs för att fatta väl underbyggda beslut inom kommunikationsområdet. Kommunikationsdirektören ansvarar för Region Örebro läns kommunikationsprocesser och kommunikationskanaler och är objektsägare för berörda IT-system.

7.6 Staben hållbar utveckling

Staben samlar Region Örebro läns kunskap och strategiska utvecklingsarbete inom social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Genom analys, samordning och strategiskt stöd bidrar staben till att hållbarhetsperspektiven integreras i Region Örebro läns verksamheter

De politiska målen samlas i Program för hållbar utveckling och staben stödjer politiken, förvaltningarnas ledningsgrupper och verksamheterna i att omsätta målen till praktiskt genomförande och långsiktig utveckling. Arbetet omfattar bland annat miljöarbete med särskilt fokus på avfall, kemikalier, transporter och andra klimatpåverkande utsläpp, demokrati och

mänskliga rättigheter – såsom barnrätt, nationella minoriteter och HBTQI samt strategiskt ansvar för frågor som rör jämställdhet, migration och hälsa. Staben ansvarar även för epidemiologisk bevakning genom befolkningsinriktad analys av livsvillkor, levnadsvanor och hälsa och har kompetens inom hälsofrämjande arbete och hälsokommunikation.

7.7 Staben hälso- och sjukvård

Staben arbetar med övergripande frågor avseende nationella överenskommelser samt riktlinjer och överenskommelser inom länet och sjukvårdsregionen. I uppgifterna ingår även samarbetet med länets funktionshinderorganisationer och att handlägga Region Örebro läns sociala fonder. Staben svarar för den konkurrensneutrala styrningen, utbetalning av ersättning samt uppföljningen för verksamheter som ingår i vårdvalssystemen genom hälsoval Örebro län inklusive mödrahälsovård och barnhälsovård samt Psykoterapi inom LOV Örebro län.

Staben har ett uppdrag att driva och stödja medicinsk kvalitet och kompetensutveckling inom den samlade primärvården i länet. Ett nära samarbete sker med Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Folktandvården och privata vårdgivare samt andra interna och externa aktörer. I ansvaret ingår vårdavtal och samverkansavtal med privata vårdgivare inom hälso- och sjukvård och tandvård finansierade av Region Örebro län.

Staben har också ett övergripande ansvar för tandvård och ansvarar för regionens tandvårdsstöd, valfrihet inom barn- och ungdomstandvård, LOV Tandreglering samt särskilda uppdrag till Folktandvården.